

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych (RODO) (dla pracownika)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – (Dz.U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) dalej: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zespół Szkół Specjalnych w Piekarach Śląskich, ul. Armii Krajowej 2, 41-943 Piekary Śląskie**, tel: **723972028**, e-mail: **zsspiekary@wp.pl** (dalej: Administrator danych)
2. Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się:
 - listownie na adres siedziby Administratora,
 - przez nowator@nowator.edu.pl
 - Inspektorem Ochrony Danych w tutejszej jednostce jest: **ZBIGNIEW WOŹNIAK**
3. Dane osobowe pozyskane w związku z zawarciem i realizacją z Panią/Panem umowy o pracę będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w tym w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy, w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń, jak też umożliwienia Pani/Panu korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Dane osobowe przetwarzane mogą być również w innym zakresie i w celach, na które odrębnie otrzymamy od Pani/Pana zgodę na ich przetwarzanie.
4. Przetwarzanie danych osobowych w związku z zatrudnieniem odbywa się w oparciu o przepisy prawa, w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia Pani/Pana zdolności do pracy – art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. h RODO. W przypadku przetwarzania danych w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń zastosowanie będzie miało również art. 9 ust. 2 lit. f RODO, zaś w przypadku przetwarzania danych w oparciu o Pani/Pana zgodę podstawą przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO
5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie w jakim przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. Odmowa podania danych może uniemożliwić Administratorowi wywiązywanie się z obowiązków ustawowych, a w konsekwencji uniemożliwić prawidłowe realizowanie zawartej z Panią/Panem umowy o pracę.
6. W przypadku przetwarzania danych w oparciu o wyrażoną przez Panią/Pana zgodę podanie danych jest dobrowolne, a odmowa podania danych nie wywołuje dla Pani/Pana żadnych negatywnych skutków.
7. W związku z tym, że Administrator przy realizowaniu swoich zadań korzysta z usług innych podmiotów, dostęp do Pani/Pana danych będą miały podmioty realizujące zadania na rzecz Administratora w zakresie następujących usług: *obsługi hostingowej, obsługi BHP, medycyny pracy, zadań z zakresu obsługi technicznej i serwisowej sprzętu i oprogramowania IT, podmioty świadczące usługi doradcze (prawnicze), płatnicze, operatorzy pocztowi*. Dostęp do Pani/Pana danych będą miały również organy lub podmioty publiczne uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, np. sąd, organy ścigania lub instytucje państwowe, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną, oraz podmioty upoważnione na podstawie Pani/Pana zgody.
8. Pani/Pana dane nie będą przekazane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych
9. Wobec Pani/Pana nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania
10. Przysługuje Pani/Panu:
 - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
 - prawo do przenoszenia danych
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych, przy czym przepisy odrębne mogą wykluczyć możliwość skorzystania z tego prawa,
 - w zakresie w jakim przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o zgodę, ma Pani/Pan prawo do usunięcia danych osobowych, oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
11. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzależniony od celu w jakim dane są przetwarzane i wynika z uregulowań prawnych, przy czym okres ten nie przekroczy 10 lat od zakończenia stosunku pracy w przypadku dokumentacji pracowniczej. W przypadku powstania roszczeń wynikających z Pani/Pana zatrudnienia, dane będą mogły być przetwarzane do ustania tych roszczeń.

.....
Data i podpis pracownika